



« 360FeedBack » mesure par la hiérarchie, les pairs et les subordonnés les 14 compétences les plus importantes pour les managers opérationnels

 Utilisations: Réaliser une évaluation 360 °. Questionnaire pour la hiérarchie (N+), les subordonnés (N-) et les collègues (N).

 Population: Direction générale, hauts potentiels, « Top Managers ».

 Les compétences mesurées :

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Sens de la qualité
- Gestion de projet
- Prise de décision et résolution de problèmes
- Sens des clients


DIMENSION RELATIONNELLE

- Gestion des hommes
- Leadership
- Travail en équipe
- Communication

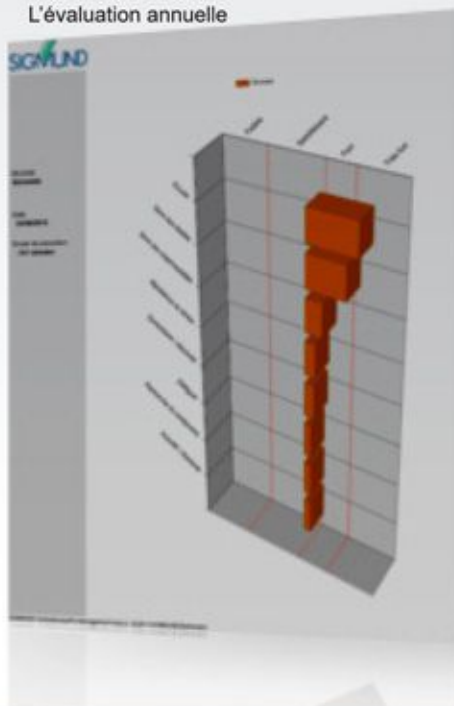
DIMENSION PERSONNELLE

- Sens des résultats
- Culture de l'organisation
- Adaptabilité
- Exécution des tâches
- Innovation et changement
- Développement personnel



 Auto évaluation des "savoir faire"

L'évaluation annuelle



PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de critères : 14
- Nombre de questions : 15 / 100
- Temps de passation : 5 / 20 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

- Direction générale
- Production-fabrication-chantiers
- Services techniques
- Recherche, développement
- Marketing - commercial - vente
- Communication et création
- Spécialistes d'activités tertiaires
- Administration - gestion - organisation
- Comptabilité - gestion financière
- Informatique
- Ressources humaines
- Fonctions médico-socio-culturelles

