

« Compétences Pro » mesure les 15 critères nécessaires pour occuper avec succès une première responsabilité d'encadrement (chefs d'équipe, tuteurs, etc) ou un poste de technicien

Utilisations: **Recruter, évaluer, sélectionner, développer le premier niveau de management.**

Population: **1er niveau de management, chef d'équipe, tuteur, technicien supérieur.**

Les compétences mesurées :

DIMENSION PROFESSIONNELLE

Rigueur
Vigilance
Intérêt pour son travail
Organiser et diriger le travail
Contrôler
Rendre compte
Négociation / Argumentation

DIMENSION RELATIONNELLE

Travail en équipe
Autorité
Sens didactique
Communication

DIMENSION PERSONNELLE

Analyse / synthèse
Dynamisme
Initiative
Anticipation

Auto évaluation
des "savoir faire"

PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

Type de questionnaire : Ipsatif
Nombre de critères : 15
Nombre de questions : 120
Temps de passation : 20 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité

VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Personnel de la distribution
Personnel de la logistique (manutention, gestion et exploitation des transports)
Personnel de la construction électrique et électronique
Personnel d'entretien, maintenance
Conducteurs d'installation de la métallurgie et des matériaux
Conducteurs d'installation de l'industrie lourde du bois et du papier-carton
Personnel des fonctions transsectorielles aux industries de process
Personnel des industries de l'ameublement et du bois
Personnel de l'alimentation
Personnel du travail artisanal des matériaux
Agents d'encadrement de fabrication industrielle
Techniciens de préparation de la production
Techniciens et cadres du transport et de la logistique

