


« Aptitudes (Intelligences) » permet d'évaluer les 41 aptitudes cognitives les plus importantes pour les Managers


 Utilisations: En situation de recrutement ou avant une formation, évaluer les différentes formes d'intelligences.

 Population: Toutes populations.

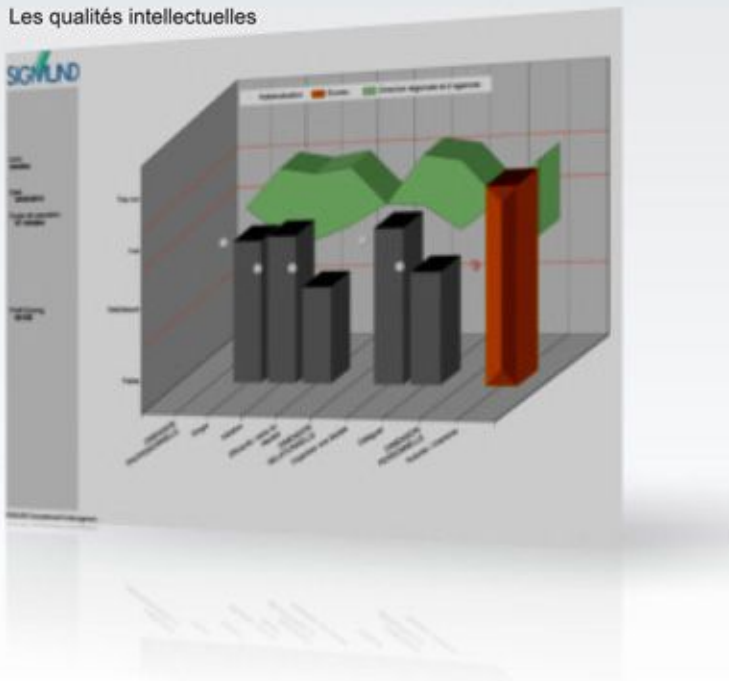
 Les aptitudes mesurées :

- INTELLIGENCE LOGIQUE
- INTELLIGENCE INTUITIVE
- INTELLIGENCE NUMERIQUE
- CAPACITE DE LECTURE
- INTELLIGENCE VERBALE
- INTELLIGENCE REDACTIONNELLE
- INTELLIGENCE MNESIQUE
- INTELLIGENCE PRATIQUE
- CURIOSITE INTELLECTUELLE
- INTELLIGENCE SOCIALE



 Auto évaluation des "savoir faire"

Les qualités intellectuelles



## PSYCHOMETRIE

Construction du test

Type de questionnaire : Normatif

Nombre de critères : 41

Nombre de questions : 100 / 800

Temps de passation : 15 / 90 minutes

Validation du test :

Double validation externe

Validation interne, consistance

Fidélité

Fiabilité

## VERSIONS DISPONIBLES



## RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Direction générale

Production-fabrication-chantiers

Services techniques

Recherche, développement

Marketing - commercial - vente

Communication et création

Spécialistes d'activités tertiaires

Administration - gestion - organisation

Comptabilité - gestion financière

Informatique

Ressources humaines

Fonctions médico-socio-culturelles

