

Management de la paie et prévention du contentieux fiscal et social

Modules

Définitions et prérequis de la politique de rémunération

- Les enjeux de la politique de rémunération et ses objectifs
- Les différentes composantes de la rémunération
- Différence entre rémunération et salaire

Analyse juridique, fiscale et sociale des éléments de rémunération

- La notion de salaire
- Les notions de primes et d'indemnités
- La notion d'avantage en nature ou en espèces perçues par le salarié
- La notion de frais professionnel

Les règles d'assiette et de taux en matière de calcul des Impôts, taxes et cotisations

- Détermination des différentes bases et assiettes de calcul des impôts, taxes et cotisations sociales
- Mode de calcul des différents impôts, taxes et cotisations sociales liés au salaire

Exercices et cas pratiques

- Traitement de la paie et édition des bulletins
- Exercices d'optimisation des salaires
- Préparation des déclarations fiscales et sociales liées au salaire
- Archivage du dossier paie