


Dans une liste de 49 critères, « Trajectoire » évalue les compétences les plus importantes pour le développement de carrière. Trajectoire accompagne les entretiens d'évaluation annuels

 Utilisations: **Test de gestion de carrière et d'accompagnement à l'entretien d'évaluation annuel.**

 Population: **Toutes populations.**

 Les critères mesurés :

DIMENSION TECHNIQUE

Sens des responsabilités
Compétences techniques
Intérêt pour le poste
Contrainte du poste
Autonomie dans le poste

DIMENSION PROFESSIONNELLE

Connaissances des objectifs
Réalisation des objectifs de l'organisation
Réalisation des objectifs personnels
Valorisation de son organisation
Communication interne
Situation dans l'organisation
Intérêt pour la formation
Confiance dans l'avenir

DIMENSION ECONOMIQUE

Satisfaction vis-à-vis du salaire
Mode de rémunération
Avantages sociaux

DIMENSION RELATIONNELLE

Relation avec la hiérarchie
Respect des usages sociaux
Sens de l'autocritique
Relation avec les collègues
Considération sociale

DIMENSION ORGANISATIONNELLE

Culture d'organisation
Sentiment d'appartenance
Image externe
Satisfaction au travail
Structuration de l'organisation

DIMENSION COMPORTEMENTALE

Puissance de travail
Goût du travail
Ambition
Sens de la compétition
Sens de l'efficacité
Esprit d'initiative
Capacité à innover
Sens de l'organisation
Sens de la communication
Capacité d'adaptation
Sens de la mobilité

DIMENSION MANAGERIALE

Autorité naturelle
Sens des relations humaines
Sens de l'action
Sens de la négociation

DIMENSION PERSONNELLE

Volonté et persévérance
Tolérance
Sens du positif
Maîtrise de soi
Résistance à l'échec
Sens de la réalité
Confiance en soi
Sens de la qualité

 Auto évaluation des "savoir faire"



PSYCHOMETRIE

Construction du test

Type de questionnaire : Normatif
Nombre de critères : 50
Nombre de questions : 50 / 480
Temps de passation : 15 / 60 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Personnel des services administratifs
Personnel de la distribution
Professionnels des arts
Professionnels du spectacle
Professionnels de la formation initiale
Professionnels de la formation continue
Professionnels de l'intervention sociale et culturelle
Professionnels de l'intervention socio-économique
Conducteurs d'installation de la métallurgie et des matériaux
Professionnels de l'information et de la communication
Professionnels de l'informatique
Personnel de la pêche et de la navigation maritime et fluviale
Personnel de la logistique (manutention, gestion et exploitation des transports)
Personnel d'accompagnement du transport
Personnel de la construction mécanique et du travail des métaux
Personnel de la construction électrique et électronique
Personnel d'entretien, maintenance
Conducteurs d'installation des industries chimiques, de production d'énergie et agroalimentaires

