

« Compétences Pro Junior » mesure le potentiel d'un jeune diplômé en 18 critères

Utilisations: **Recruter, évaluer, sélectionner et orienter les jeunes diplômés.**

Population: **Jeunes diplômés, personnes sans expérience professionnelle.**

Les compétences mesurées :

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Volonté et persévérance
- Ambition
- Sens de l'efficacité
- Diriger
- Négociation
- Prises de risques
- Esprit d'initiative
- Sens de l'organisation
- Créativité

DIMENSION RELATIONNELLE

- Tact et diplomatie
- Facilité de contact
- Travail en équipe
- Ecouter
- Adaptation aux situations nouvelles

DIMENSION PERSONNELLE

- Résistance au stress
- Indépendance
- Confiance en soi
- Sens des réalités



Auto évaluation des "savoir faire"

PSYCHOMÉTRIE

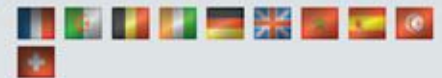
Construction du test

- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de critères : 18
- Nombre de questions : 180
- Temps de passation : 30 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

- Personnel des services aux personnes
- Personnel des services
- Personnel de la sécurité publique
- Personnel des services administratifs
- Personnel des services commerciaux
- Personnel de l'hôtellerie
- Personnel de la restauration
- Personnel de café, bar-brasserie
- Personnel de la distribution
- Personnel de la vente
- Personnel des forces de vente
- Professionnels des arts
- Professionnels du spectacle
- Professionnels de la formation initiale
- Professionnels de la formation continue
- Professionnels de l'intervention sociale et culturelle
- Professionnels de l'intervention socio-économique
- Professionnels des soins paramédicaux
- Professionnels médico-techniques
- Professionnels de la rééducation et de l'appareillage
- Praticiens de la santé
- Praticiens médico-techniques
- Cadres de la gestion administrative
- Professionnels de l'information et de la communication
- Professionnels de l'informatique
- Personnel de la production agricole
- Personnel de la pêche
- Personnel de la construction
- Personnel d'entretien, maintenance
- Conducteurs d'installation des industries chimiques,
- Conducteurs d'installation de la métallurgie
- Conducteurs d'installation de l'industrie lourde
- Personnel des fonctions transsectorielles
- Personnel des industries des matériaux souples
- Personnel des industries graphiques
- Personnel des industries de l'ameublement et du bois
- Personnel de l'alimentation
- Personnel artisanal de l'habillement, du cuir et du textile
- Personnel du travail artisanal des matériaux
- Personnel artisanal divers
- ...

