




« Manager » Evaluer, sélectionner, développer et former les tops Managers et les Hauts Potentiels

-  Utilisations: **Sélection, développement personnel. Gestion des carrières, Mobilité interne, Coaching...**
-  Population: **Direction générale, hauts potentiels, « Top Managers ».**
-  **Les compétences mesurées :**

APTITUDES PROFESSIONNELLES

Sens de la stratégie
Sens de la vente
Sens de la qualité
Sens de l'innovation
Sens de la finance
Sens de la gestion
Sens de l'organisation
Sens des résultats
Ouverture à l'exportation
Ambition
Volonté et courage
Esprit d'initiative

APTITUDES SOCIALES

Puissance de travail
Sens des priorités
Rapidité de décision
Flexibilité dans l'emploi
Force de propositions
Maîtrise des techniques nouvelles
Autorité naturelle
Sens du leadership
Capacité à motiver

APTITUDES PERSONNELLES

Capacité à communiquer
Maîtrise de la gestion sociale
Capacité à déléguer
Capacité de négociation
Disponibilité
Ecoute des comportements
Confiance en soi
Maîtrise de soi
Résistance à l'échec
Résistance au stress

Capacité d'analyse
Capacité de synthèse



Auto évaluation des "savoir faire"

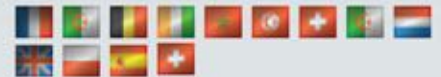


PSYCHOMÉTRIE

Construction du test
Type de questionnaire : Normatif
Nombre de critères : 34
Nombre de questions : 400
Temps de passation : 50 minutes

Validation du test :
Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité

VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Direction générale
Production-fabrication-chantiers
Services techniques
Recherche, développement
Marketing - commercial - vente
Communication et création
Spécialistes d'activités tertiaires
Administration - gestion - organisation
Comptabilité - gestion financière
Informatique
Ressources humaines
Fonctions médico-socio-culturelles

Les compétences professionnelles

