

L'ART DE L'EVALUATION

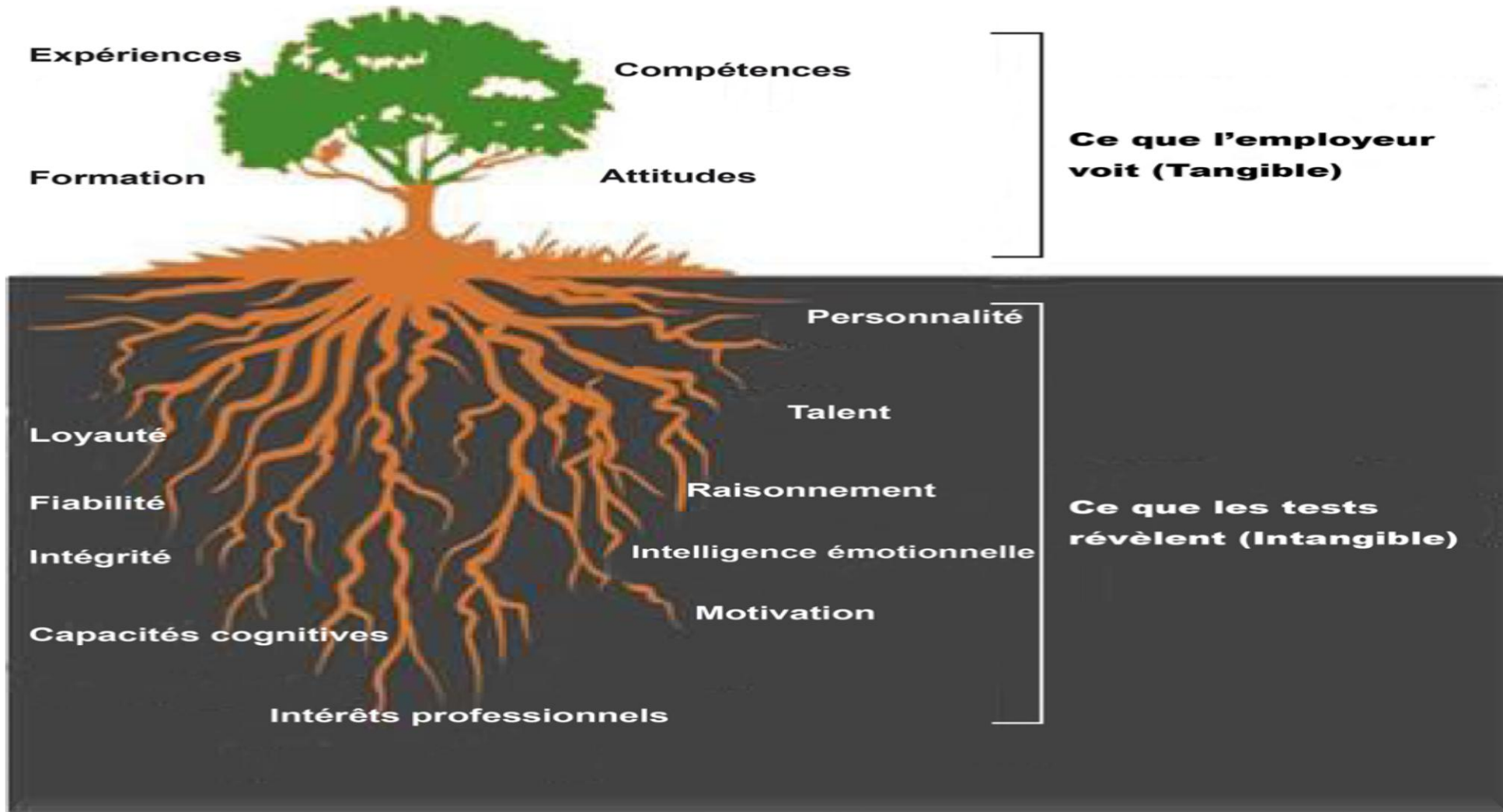
Pourquoi utiliser des **tests psychométriques** ?

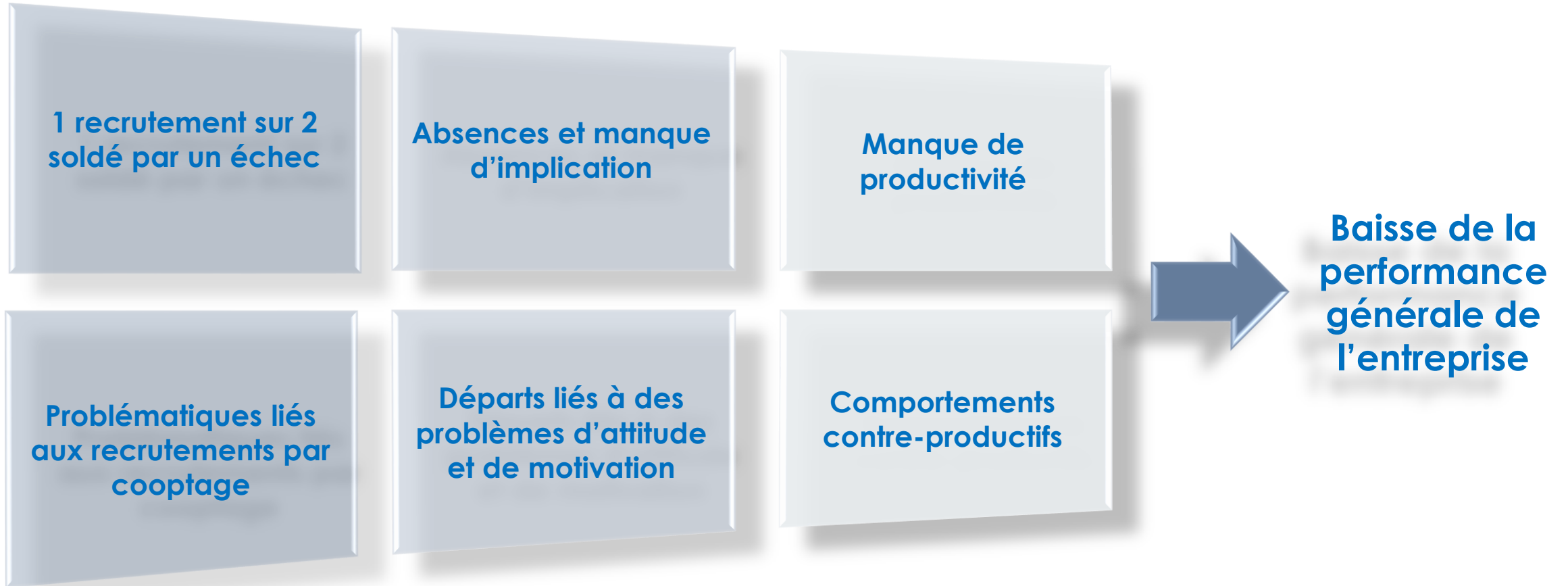
RECRUTEMENT

EVALUATION

MOTIVATION

MOBILITE INTERNE







MOBILITE INTERNE

Promouvoir les profils qui présentent un bon potentiel leadership aux postes de management

BIEN-ETRE & MOTIVATION

Réduire le taux d'absentéisme et améliorer l'engagement de vos collaborateurs

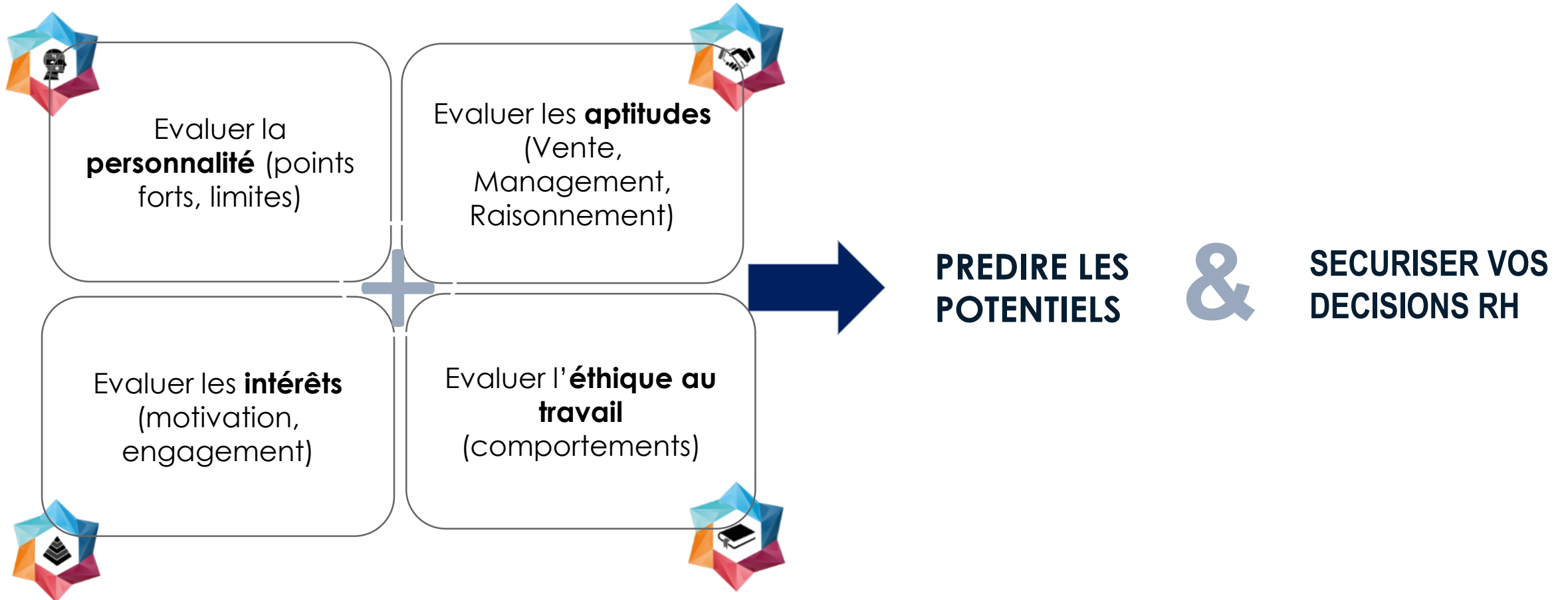
DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Identifier les besoins en formation pour accompagner la montée en compétences

RECRUTEMENT

Placer les candidats selon leurs potentiels de réussite à un poste donné

L'utilisation des tests psychométriques permet d'augmenter considérablement la réussite de vos recrutements et de sécuriser l'ensemble de vos décisions RH.



Personnalité et Attitudes

Management et Vente

Intérêts et motivations

Intelligences et bien-être

Culture, langues et communication



PROFIL PRO 2

Analyse les traits qui influencent le comportement et la performance d'un individu au travail



PROFIL COMPETENCES 2

Test de personnalité adapté parfaitement aux profils opérationnels
CTPI – R Profil Manager

Analyse les traits de personnalité et le leadership d'un employé



PROFIL VENTE-R

Identifie les bons commerciaux, très utilisé pour le recrutement et l'audit de la force de vente



TEST DE MOTIVATION - PRISM

Identifie les sources de motivation au travail et évalue le niveau de satisfaction des salariés



ETIX – Ethique PRO

Evalue l'éthique au travail. Permet d'estimer le risque de comportements contre-productifs et mettre en place des mesures préventives.

TEST E-STRESS

Permet d'identifier les sources de stress au travail



TEST DE LANGUE: Français et Anglais

Evalue le niveau de langues pour les candidats.

TEST DE COMMUNICATION - R

Permet d'établir un diagnostic des compétences et modes privilégiés de communication d'un candidat ou salarié, ainsi que son style de communication



TEST DE CULTURE GENERALE

Permet d'évaluer la diversité des connaissances

**TOP
10**

Poste : Commerciaux

Entreprise : La vôtre

Besoin :

Identifier les bons vendeurs pour renforcer l'équipe commerciale en vue d'assurer le développement des ventes de l'entreprise

Outils utilisés :

PROFIL PRO 2

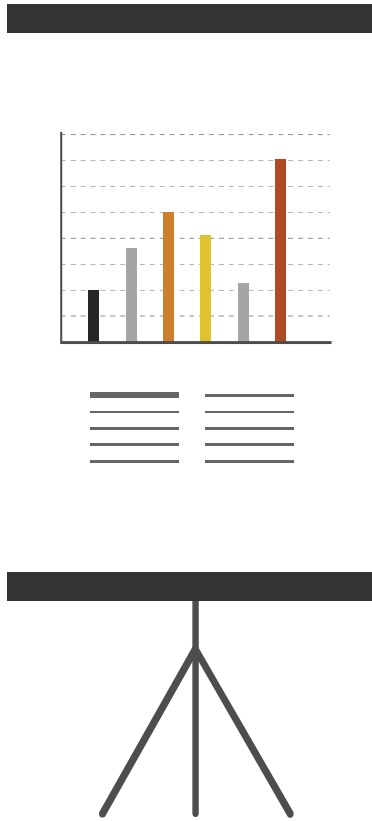
- test de personnalité au travail

PROFIL VENTE-R

- test d'aptitudes commerciales

Avantages :

- Apprécier le potentiel commercial et prédire la performance des candidats dans la vente
- Déterminer le profil commercial: Grand compte, Pme, Particuliers...



Poste : Opérationnels

Entreprise : La vôtre

Besoin :

Mieux connaître les motivations intrinsèques et les attentes des salariés

Outils utilisés :

[PRISM](#) - test de motivation au travail

Avantages :

- Enrichir le dialogue social afin de mieux répondre aux attentes des salariés
- Renforcer la motivation des employés



Poste : Tout le personnel



Entreprise : La vôtre

Besoin :

Identifier ceux de vos candidats ou collaborateurs qui ont de bonnes aptitudes managériales et un bon leadership pour occuper des postes de responsabilité

Outil utilisé :

[CTPI-R- Profil Manager](#) - test de personnalité et leadership

Avantages :

- Prédire les futurs managers
- Assurer la gestion des carrières de vos équipes

Poste : Tout le personnel / Candidats

Entreprise : La vôtre

Besoin :

Identifier les comportements contre-productifs au travail tels que la discrimination, le harcèlement, la corruption, le vol, le mensonge, le non-respect des engagements.

Outil utilisé :

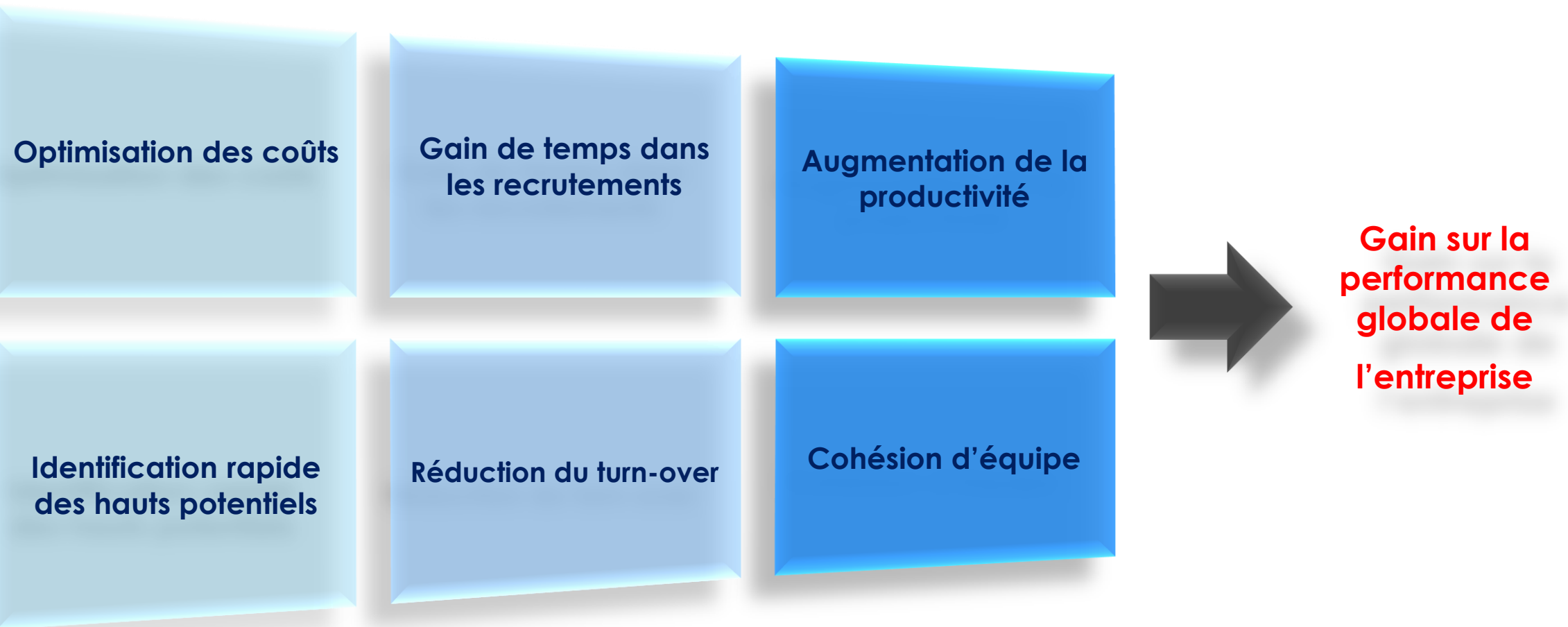
ETIX – Ethique Pro :

- test d'éthique professionnelle

Avantages :

- Identifier les comportements contre productifs et permet de mettre en place des mesures préventives
- **Favoriser l'autorégulation des comportements déviants**





AFRIC STAFF est un cabinet spécialisé dans le Recrutement, la Formation, l'Intérim, le Conseil RH et l'Evaluation du Personnel et Etudes des rémunérations.

Notre Département **Online tests Center** est totalement dédié à l'évaluation de vos candidats et collaborateurs pour vous aider à sécuriser vos décisions Ressources Humaines.

Nous travaillons en partenariat avec un cabinet Français de réputation internationale, éditeur de solutions d'évaluation psychométrique en ligne, reconnu au niveau mondial grâce à ses outils fiables et son accompagnement de qualité dans l'identification et la gestion des talents, l'identification et la gestion des problèmes qui minent le climat social et influencent la performance individuelle et globale.

- Appuyer vos décisions et choix sur des bases rationnelles, défendables socialement et scientifiquement;
- Obtenir une bonne information pour prendre des décisions objectives;
- Réduire considérablement les marges d'erreurs;
- Réduire la subjectivité dans le processus décisionnel en détectant et diminuant les sources d'erreurs;
- Permettre une évaluation plus rapide et facile;
- Fournir une base de comparaison uniforme;
- Prendre les bonnes décisions.

Consultez l'exhaustivité de nos tests dans le menu Online Assessment center de notre site

<http://africstaff.com/assessment.php>

NB: Nos tests sont en Français et en Anglais

LES OUTILS D'ÉVALUATION MIS A VOTRE DISPOSITION SONT VALIDES SELON LES NORMES PSYCHOMETRIQUES INTERNATIONALES



BENEFICIEZ DE NOTRE EXPERTISE !



Merci d'appeler **AFRIC STAFF.**

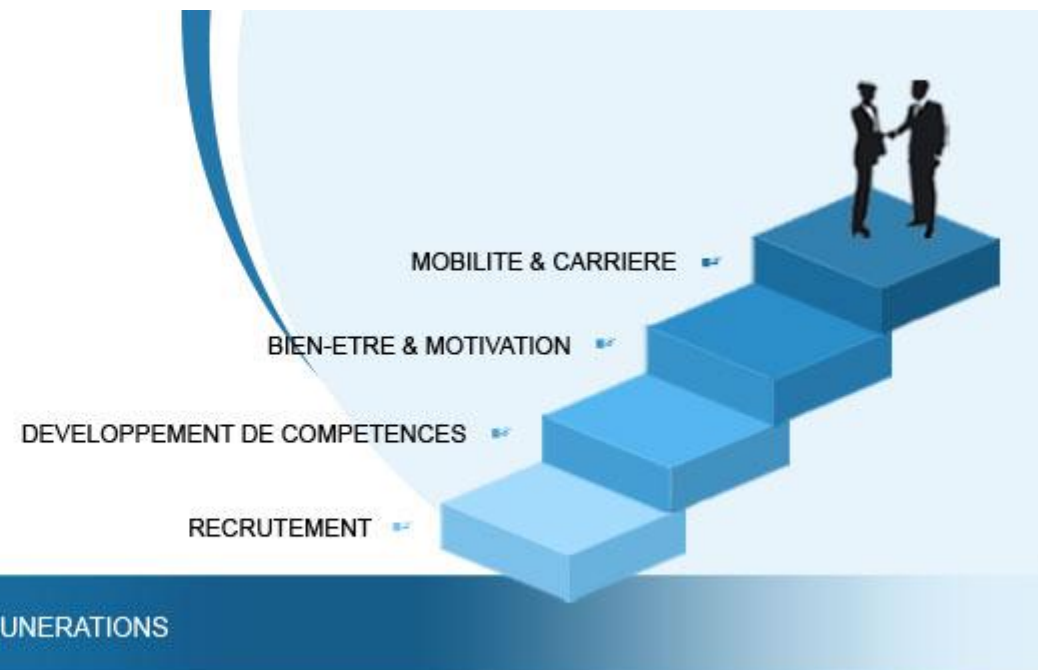


Peter Jules MANDONG

Chief Executive Officer

peter.mandong@africstaff.com

☎ (+237) 698 95 27 67



RECRUTEMENT ▪ FORMATION ▪ INTERIM ▪ EVALUATION ▪ CONSEIL RH ▪ REMUNERATIONS

Douala - 610 Boulevard de la liberté Akwa-Soudanaise
3ème étage immeuble 3C-HUB face Direction Générale TOTAL

☎ (+237) 233 43 45 02 - 679 53 51 01 - 698 95 27 67
✉ infocm@africstaff.com - Site web : www.africstaff.com