

INGENIERIE DU RECRUTEMENT

Votre Chasseur de têtes par excellence





Le personnel est le premier capital de votre entreprise et le recrutement, un enjeu stratégique qui a un impact direct et visible sur la performance globale. Recruter est un métier à part entière qui nécessite des compétences, des outils et du temps.

Un mauvais choix
des canaux de
communication des
offres d'emploi

Une méthode de
sourcing peu
adaptée et biaisée

Une expertise
limitée dans le
recrutement

Une pauvreté du
vivier de
candidatures

Des cooptations de
complaisance

Des erreurs de
casting



**Mauvais
recrutement**

1- Coût de recrutement et de formation d'un nouvel employé

Une mauvaise embauche coûte de l'argent parce qu'il faut renouveler le processus de recrutement, recherche des candidatures, interview, déplacement, intégration, formation, etc...

2- Perte de productivité

Une mauvaise embauche fait baisser la productivité. La distraction, le besoin supplémentaire de supervision, la correction des erreurs, etc... Autant de facteurs qui font perdre en productivité et en performance pour l'entreprise.

3- Impact négatif sur les relations avec les clients

une mauvaise embauche augmente le risque de mauvais service client, des réponses SAV inappropriées, des manquements à vos obligations contractuelles ou générales. Et le pire c'est que le client ne dira rien et s'en ira...

4- Moral des employés affecté de façon négative

Une mauvaise embauche augmente la fréquence des départs volontaires dans l'entreprise. Les bons employés n'apprécient pas de couvrir les erreurs des autres et l'incompétence de certains. En conséquence, ils chercheront un emploi où ils pourront faire valoir pleinement leur contribution dans l'entreprise.

5- Perte des ventes et qualité de service

Une mauvaise embauche augmente le risque de perte des ventes, à cause d'une mauvaise qualité de service, un manque d'implication et de compétences, une mauvaise attitude lors de la prospection commerciale. Une fois encore le client ne cherchera même plus à revenir vers vous.

6- Autres conséquences:

➤ Coûts de séparation avec un employé

- Licenciement
- Accord à l'amiable
- Actions en justice

➤ Le manque à gagner que génère le **départ d'un bon employé mécontent de vos pratiques**

Head Hunting

**Recrutement
Classique**

**Nos forums de
recrutement**

La fourniture des CV

Head Hunting



Notre département **Head Hunting** est spécialisé dans l'approche directe des candidats, le recrutement du Top et Middle Management, des candidats en poste, des profils spécifiques, rares et difficiles à trouver par voie de recrutement classique. Nos missions ciblées de Chasse de Têtes s'exécutent dans une discrétion et confidentialité absolue.

Recrutement Classique



Nous utilisons divers supports médias, presse, réseaux sociaux, internet, network, notre candidathèque pour approcher et shortlister les candidats possédant les compétences ou remplissant les critères recherchés par nos clients.

Nos forums de recrutement



Les **Forums AFRIC STAFF** sont des moments de rencontre entre les entreprises, les jeunes diplômés et les professionnels en quête de nouveaux challenges. C'est non seulement une opportunité pour les entreprises d'attirer, de rencontrer et d'interviewer un maximum de Talents préalablement présélectionnés par nos soins, mais aussi pour les candidats invités, l'occasion de vendre leurs profils auprès des employeurs.

La fourniture des CV



Vous voulez gérer en interne vos recrutements, malheureusement votre base de données n'est pas suffisamment enrichie. Le cabinet **AFRIC STAFF** exploitera sa candidathèque riche de plus de 25 000 talents africains et occidentaux , pour vous servir les CV dont les profils correspondent à vos besoins.



- ❑ Trouver pour vous les meilleurs Talents
- ❑ Réduire la durée de vos recrutements
 - ❑ Réduire vos coûts
 - ❑ Vous faire gagner en flexibilité
 - ❑ Réduire votre turnover
 - ❑ Promouvoir votre marque « Employeur »
 - ❑ Recrutement sous garantie (Période d'essai)

BENEFICIEZ DE NOTRE EXPERTISE !



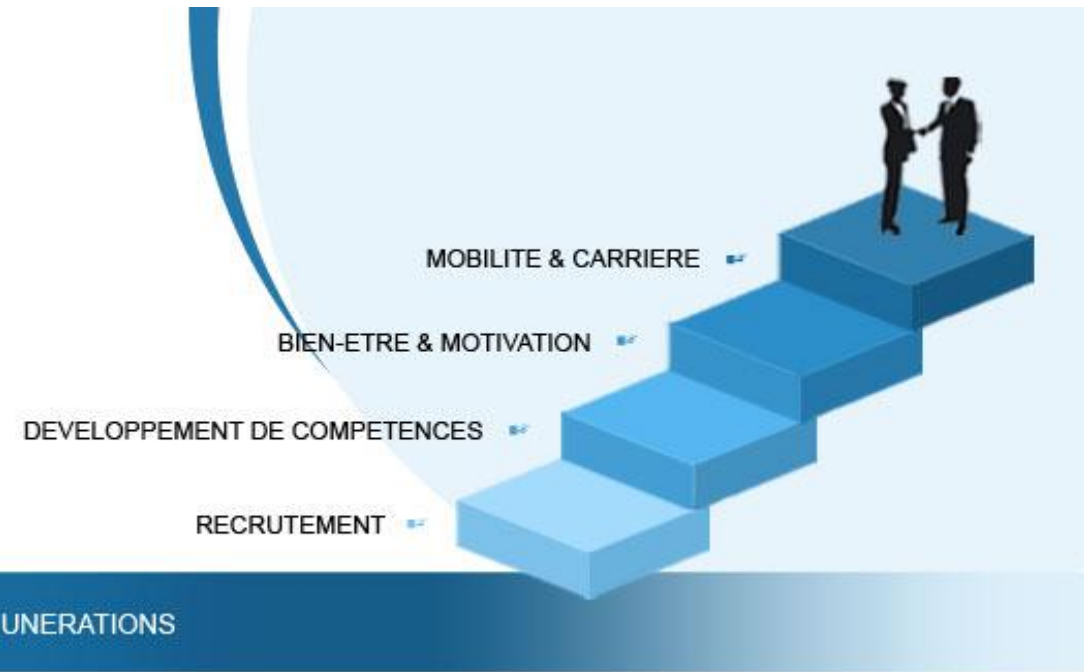
Alors n'hésitez pas à faire appel à **AFRIC STAFF pour sécuriser vos recrutements. Nous sommes bien outillés pour vous accompagner.**

Contactez-nous !!!



Peter Jules MANDONG

Chief Executive Officer
peter.mandong@africstaff.com
☎ (+237) 698 95 27 67



RECRUTEMENT ▪ FORMATION ▪ INTERIM ▪ EVALUATION ▪ CONSEIL RH ▪ REMUNERATIONS

Douala - 610 Boulevard de la liberté Akwa-Soudanaise
3ème étage immeuble TECHNO face Direction Générale TOTAL

☎ (+237) 233 43 45 02 - 679 53 51 01 - 698 95 27 67
✉ infocm@africstaff.com - Site web : www.africstaff.com