

EVALUATION DU PERSONNEL: Comment cultiver la performance en entreprise

Objectifs



Pour les participants

- Comprendre le cycle de gestion de la performance en entreprise: l'importance des objectifs, des indicateurs de performances (KPI) et des tableaux de bord.
- Acquérir des outils et méthodes nécessaires pour:
 - Elaborer et fixer des objectifs aux collaborateurs
 - Optimiser les entretiens de fixation d'objectifs et d'évaluation de la performance.
- Gérer la mauvaise performance.

Pour l'entreprise

- Développer une culture orientée résultats et performance;
- Responsabiliser les collaborateurs: chacun organise son travail pour atteindre les objectifs fixés;
- Garantir une meilleure visibilité sur les contributions individuelles et collectives;
- Motiver et impliquer les équipes;
- Faciliter la planification des moyens et un contrôle efficace des activités.